

ЗАТВЕРДЖЕНО
співголовами територіальної
тристоронньої соціально-
економічної ради

Заступник співголови
територіальної тристоронньої
соціально-економічної ради,
директор Департаменту
соціального захисту
населення Харківської
обласної державної
адміністрації

Співголова територіальної
тристоронньої соціально-
економічної ради,
заступник Голови
Об'єднання профспілок
Харківської області

Співголова територіальної
тристоронньої соціально-
економічної ради,
виконавчий директор
Об'єднання організацій
роботодавців Харківської
області «Граніт»


Ю.І. Шпарага


С.Г. Волков


О.О. Колесніков

ПОЛОЖЕННЯ

**про порядок проведення обласного конкурсу на звання "Кращий
роботодавець року з охорони праці"**

Загальні положення

1. Конкурс проводиться на засадах соціального партнерства з метою подальшого підвищення ефективності роботи підприємств всіх форм власності по забезпеченню безпечних і здорових умов праці на робочих місцях, збереження трудового потенціалу області за рахунок зниження рівня професійної захворюваності та виробничого травматизму, а також пропагування кращого досвіду та підвищення іміджу і визнання кращих роботодавців.

Конкурс присвячений Всесвітньому дню охорони праці і проводиться на районному (міському) та обласному рівнях. Учасниками конкурсу є підприємства, установи та організації всіх форм власності (далі - підприємство), у тому числі підприємства з іноземними інвестиціями.

Переможці конкурсу визначаються за номінацією "Кращий роботодавець року з охорони праці".

У цій номінації визначаються підприємства - учасники конкурсу з найнижчим рівнем виробничого травматизму і професійної захворюваності, де забезпечено ефективне функціонування системи управління охороною праці, створено безпечні та здорові умови праці, організовано проведення спеціальних медичних оглядів та навчання з охорони праці, впроваджуються заходи з формування в колективі культури праці та інше.

У цій номінації визначаються переможці серед підприємств з середньообліковою чисельністю працівників: до 100 осіб; від 101 до 1000 осіб; понад 1000 осіб.

Організаційний комітет з проведення обласного конкурсу має право самостійно визначати перелік номінацій та встановлювати додаткові номінації, не зазначені у цьому пункті.

2. Основними критеріями визначення переможців конкурсу є:

- рівень виробничого травматизму та професійних захворювань на підприємстві;
- наявність та ефективне функціонування системи управління охороною праці, в тому числі відповідно до вимог міжнародних стандартів;
- наявність служби охорони праці (конкретних посадових осіб), що забезпечує (забезпечують) вирішення конкретних питань з охорони праці;
- наявність кабінетів, куточків з охорони праці та їх обладнання;
- виконання заходів щодо поліпшення умов праці в тому числі включених до колективного договору;
- витрати на охорону праці (відсоток фонду оплати праці), в тому числі на профілактичні заходи з охорони праці;
- своєчасне забезпечення працюючих якісним спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами відповідно до вимог законодавства;
- створення належних санітарних та побутових умов для працюючих;
- своєчасне навчання і перевірка знань працівників, у тому числі посадових осіб, з питань охорони праці;
- проведення атестації робочих місць із шкідливими та важкими умовами праці;
- надання пільг і компенсацій, передбачених чинним законодавством, за роботу в шкідливих умовах праці, надання додаткових (понад встановлені законодавством) пільг і компенсацій працівникам;
- фінансування та організація проведення у встановленому законодавством порядку попередніх та періодичних медичних оглядів працівників;
- наявність дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та на експлуатацію (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки;
- впровадження прогресивних технологій, досягнень науки і техніки, засобів механізації та автоматизації виробництва, вимог ергономіки, позитивного досвіду з охорони праці;
- наявність соціальної реклами (наочної агітації) з охорони праці;
- належне утримання будівель і споруд, виробничого обладнання та устаткування, моніторинг їх технічного стану;
- застосування економічного стимулювання працівників за участь та ініціативу у здійсненні заходів щодо підвищення рівня безпеки та поліпшення умов праці;
- безоплатне забезпечення працівників нормативно-правовими актами та нормативними актами підприємства з охорони праці;
- контроль за дотриманням працівником технологічних процесів, правил поведінки з машинами, механізмами, устаткуванням та іншими засобами виробництва;

- інші заходи, пов'язані із забезпеченням належного рівня охорони праці та безпечних і нешкідливих умов праці.

Додатковими критеріями визначення переможців конкурсу є:

- кількість створених нових робочих місць, у тому числі для осіб з інвалідністю;
- рівень оплати праці;
- своєчасність виплати заробітної плати;
- працевлаштування працездатних громадян у працездатному віці, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці;

3. Підприємства, установи та організації, які мають намір взяти участь у конкурсі, надають матеріали до районного (міського) Організаційного комітету згідно з додатком до цього Положення (додається). Додатково можуть бути надані інші матеріали – таблиці, довідки, фото.

Дані, які подали підприємства–учасники конкурсу, є конфіденційними. Вони не можуть бути розголошені, опубліковані або надані третім особам без попередньої письмової згоди учасників конкурсу.

4. Переможці конкурсу визначаються шляхом інтегрального підходу, який включає суму балів (місць) за кожним критерієм.

5. Переможцями конкурсу не можуть бути визнані претенденти у разі, якщо:

на підприємстві упродовж попереднього календарного року мало місце зростання кількості нещасних випадків на виробництві або професійних захворювань;

посадові особи підприємства протягом попереднього календарного року притягалися до відповідальності за порушення законодавства з питань охорони праці, створення перешкод у діяльності посадових осіб органів державного нагляду за охороною праці, а також представників профспілок, їх організацій та об'єднань.

6. Організаційно-методичне, технічне та інформаційне забезпечення Конкурсу здійснює Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації за участю Об'єднання профспілок Харківської області та Об'єднання організацій роботодавців Харківської області «Граніт».

Порядок підбиття підсумків та визначення переможців конкурсу на місцевому рівні

7. Відбірковий тур конкурсу здійснюється райдержадміністраціями, міськими радами протягом місяця з дати оголошення початку Конкурсу Департаментом соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації. Підведення підсумків відбіркового туру конкурсу здійснюється районним (міським) організаційним комітетом, створення якого покладається на районне (міське) управління соціального захисту населення. До складу організаційного комітету входять представники профспілок,

роботодавців, Фонду соціального страхування України та інших зацікавлених органів.

8. Матеріали підприємств, які визнані кращими на районному (міському) рівні, подаються до оргкомітету з проведення обласного конкурсу протягом місяця з дати оголошення початку Конкурсу.

Відповідальність за створення організаційного комітету обласного конкурсу покладається на Департамент соціального захисту населення Харківської обласної державної адміністрації.

Порядок підбиття підсумків та визначення переможців конкурсу на обласному рівні

9. Підведення підсумків конкурсу здійснюється обласним організаційним комітетом протягом 10 діб з моменту отримання від районних та міських організаційних комітетів усіх матеріалів щодо підприємств, які визнані кращими на місцевому рівні. По кожній групі підприємств визначається по 2 підприємства - переможця обласного конкурсу. Рішення оформлюється протоколом.

10. Переможцям вручаються дипломи за перемогу в обласному конкурсі на звання "Кращий роботодавець року з охорони праці".

11. Підготовка проведення та результати конкурсу широко висвітлюються у засобах масової інформації.